



DÉCEMBRE 2015

CFDT SOLVAY RHODIA

NAO 2016 (NÉGOCIATIONS LE 9 DÉCEMBRE, PARIS) RESULTATS OBLIGATOIRES ! LA DIRECTION EST PREVENUE !

Revenons sur ces négociations :

- Accords de 2011 à 2014 : des avancées et des résultats incontestables !
 - o **CFDT : force de propositions + prise de responsabilité**
- 2015 : la Direction dérape et bloque le dialogue !
 - o **CFDT : pas de signature !**
- 2016 : des résultats obligatoires ! la Direction ne doit pas faire l'erreur d'une 2^{ème} année sans accord qui l'engage ! Le futur dialogue social avec la CFDT serait compromis, et des conflits seront inévitables !

La Direction semble, sous un **discours très élaboré, vouloir montrer** un visage d'une entreprise soucieuse de l'environnement et de la planète (COP21, Solar Impulse, objectifs 2025, ..), du bien-être des salariés au travail (politique RH monde, diversité, Charte équilibre Privé/pro,), d'une répartition juste des richesses (intéressement mondial), etc. Vous trouverez tous ces éléments dans l'intranet groupe ou l'internet.

On peut comprendre qu'une entreprise se valorise, pour attirer des investisseurs, pour avoir de bonnes relations avec les gouvernants des pays où elle est implantée, pour attirer des salariés talentueux et formés.

Mais il faut aussi que ces volontés ne soit pas qu'une façade ! Que constatons-nous ?

- Les dividendes versés annuellement ne sont plus fonction du bénéfice net de l'entreprise, mais sont une sorte de loyer à payer aux propriétaires du Groupe : des frais fixes en somme !
- On ne parle jamais d'inflation pour comparer les augmentations des salaires des dirigeants !
- La restructuration du portefeuille des activités se fait sans transparence, dans le secret, alors que l'on voit bien que les activités entrantes sont dans la ligne de la politique de l'entreprise (profitables, rentables, moins capitalistiques, moins d'empreintes environnementales). Celles qui vont sortir sont déjà choisies par la DG, et nous aurons à parer au plus pressé lorsque l'annonce tombera !
- La France et le Français ne sont plus clés dans la stratégie du Groupe : l'anglais est la langue du groupe, les documents sont avant tout en Anglais (et les formations en anglais ne sont pas à la hauteur), les effectifs en Europe (et en France) fondent face aux effectifs aux USA (rachat de Cytec et sortie d'activités). Le statut Français est maintenant considéré comme un boulet par la Direction à Bruxelles (en majorité Française).

La CFDT est un syndicat de dialogue. L'intérêt général avant tout !

Nous avons toujours appliqué ce principe et nous l'appliquerons le 9 décembre lors de la paritaire NAO. **Mais responsable implique aussi d'être tenace !**

La DG est prévenue !

Des résultats en 2016 sur :

- les salaires, l'intéressement, le PERCO !
- le dialogue social

Les salariés seront parties prenantes de ces négociations, le 9 décembre et votre intervention sera nécessaire. Tenez-vous prêt à soutenir les négociateurs et à répondre à leurs appels si besoin.

Les revendications :

- **Augmentations Générales : 2.5 % avec un talon de 50 € jusqu'au K550 et 2.5 % sur la partie fixe du Forfait pour les K> 550.**
Minis et Point : + 2.5 %.

Le talon sera LE sujet de la matinée de négociation. Son montant sera l'élément déterminant pour éviter un conflit.

- **Augmentations individuelles : Enveloppe de 2 % Avec une AI de 2 % du Salaire de Base avec un mini 50 €**
 - création d'un budget spécial d'établissement pour les "experts" Avenant 2 et Av 3.
 - Hors enveloppe :
 - les AI pour une habilitation et/ou validation au poste.
 - les AI et Promos liées à l'application d'une convention collective ou d'un accord.
 - Les mesures salariales d'application de l'accord égalité professionnelles.
 - Les AI des AV2 sup à 3200 €.
 - Les AI des AV3 inf à 3200 €.
 - Gestion des enveloppes d'AI : mise en place d'une commission paritaire de suivi par établissement.

Assez de gérer la pénurie !
La politique d'AI de la DG est ridicule et hypocrite !

D'un côté, les salariés qui n'en voient pas la couleur, de l'autre, des Agents de Maîtrise et Cadres qui doivent distribuer des enveloppes trop faibles et gérer les frustrations des équipes alors que d'autres sont très bien traités.

Résultats : des fossés de plus en plus grands entre catégories de salariés !

- **Cadres au forfait : engagement d'une négociation portant sur :**
 - L'harmonisation des gradings dans les 2 legacies.
 - La négociation des forfaits jours.
 - La valorisation des cadres "Experts", qui sont aujourd'hui moins reconnus que les managers.

Les cadres sont des salariés comme les autres ! On peut "[manager sans se renier](#) !" On peut faire son boulot et se défendre !

- **Prime d'Ancienneté : Paiement sur le salaire réel.**

L'ancienneté : la trouvaille patronale des années 50 ! Arriver à donner un salaire à peu près normal au bout de 20 ans !

- **TRAVAIL POSTE : harmonisation de la durée du travail et des primes de poste.**

A pénibilité égale, indemnités égales !
Ce chantier devra être terminé avant la juin 2016 !

- **Finalisation harmonisation de la prime de vacances et des compléments familiaux sur tous les sites en France.**
Attribution du complément familial prime de vacances pour les salariés payant une pension alimentaire.
Finalisation harmonisation du 13^{ème} mois, composé du salaire de base, de la prime d'ancienneté et 100% du forfait posté et des primes mensuelles (au lieu de 90 % aujourd'hui) et **versement généralisé du 13^{ème} mois en novembre.**

Que la direction ne s'avise pas de faire de ces 3 points des éléments de négociation !
Ce serait puéril.

Pour la CFDT, ils sont acquis !

- **Dons de congés :** Engagement d'une négociation UES Groupe Solvay France en janvier 2016 (pour enfant malade ou handicapé, pour proche en fin de vie ou dépendant, pour solidarité internationale, catastrophes naturelles ou actions sociétales).

[Une loi existe](#), et concerne le don pour enfant malade. Notre volonté : ouvrir le champ d'action, pour plus de justice et de solidarité / Info/tract à venir.

**La CFDT a des réponses et un soutien à vous offrir !
La CFDT S'ENGAGE ! [Rejoignez-nous !](#)**